

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

Sogesel Desarrollo y Gestión, S.L. como empresa especializada en el sector de los servicios medioambientales y mantenimiento de infraestructuras, tiene como alcance:

"Transporte de bienes y personas trabajadoras y actividades de apoyo para el transporte relacionadas con las actividades de: Mantenimiento y Gestión de Zonas Verdes, Mantenimiento Integral de infraestructuras y edificios y Limpieza Viaria, Aparcamiento y Gestión de Movilidad, Tratamiento y gestión de Residuos, Gestión Integral del ciclo del agua y Sistemas Inteligentes de gestión del agua."

Sogesel entiende que para garantizar los mejores resultados en el desarrollo de sus actividades es imprescindible realizar una adecuada gestión de calidad, del medio ambiente y de la seguridad y salud laboral y seguridad vial, basada en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, considerando que la igualdad de género forma parte de los valores esenciales de la organización.

Por ello, la Dirección de la empresa promulga esta Política Integrada de acuerdo con los siguientes principios:

- Asume la responsabilidad y obligación de rendir cuentas respecto a la eficacia del Sistema Integrado y promueve la mejora, asegurándose de que el Sistema de Gestión logre los resultados previstos.
- Asegurando la integración de los requisitos del Sistema de Gestión en los procesos de negocio de la Organización.
- Obtención de la máxima satisfacción de los clientes, siendo respetuosos con el medio ambiente.
- Estricto cumplimiento de las normativas legales y reglamentarias aplicables a nuestras actividades, y a los requisitos internos de la empresa, así como a otros requisitos que la organización suscriba externamente.
- Comunicando la eficacia de una gestión de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y seguridad vial eficaz y conforme con los requisitos del Sistema de Gestión Integrado de la organización.
- Realización de los trabajos y prestación de los servicios optimizando los recursos disponibles, para minimizar en la medida de lo posible los impactos ambientales de nuestras actividades y garantizar la prevención de los daños y el deterioro de la salud de nuestros empleados.
- Gestión integrada de la calidad, el medio ambiente, la prevención de los riesgos laborales y seguridad vial para optimizar los procesos de gestión y facilitar de esta manera la mejora continua de los mismos.
- Identificación y evaluación de los aspectos ambientales derivados de las actividades desarrolladas, e identificación de los peligros y evaluación de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores en el desarrollo de sus funciones, con la finalidad última de evitar o minimizar los daños correspondientes e implantar medidas para disminuir esos impactos.
- Formación y sensibilización del personal en materia de calidad, medio ambiente y prevención de los riesgos laborales y seguridad vial, con el fin de que realicen su trabajo con calidad y de la forma más respetuosa posible con el ambiente, en un entorno de seguridad para integridad y salud y seguridad de los trabajadores.
- Mantenimiento de canales de comunicación fluidos con el personal de la empresa, clientes, colaboradores y partes interesadas, para el funcionamiento ágil y eficaz del Sistema de Gestión.
- Adecuación de la Política a los propósitos y fines globales de la empresa, revisándola periódicamente para su adecuación a las oportunidades del mercado y a nuestras capacidades futuras.
- Sensibilización y colaboración con proveedores para que asuman y se comprometan con las normas prácticas ambientales y de prevención de los riesgos laborales y seguridad vial establecidas por la Empresa para sus trabajos.
- Practicar un empleo sostenible de los medios naturales, minimizando en la medida de lo posible el consumo de recursos naturales (agua, combustible y energía)
- Comprometiendo, dirigiendo y apoyando a las personas para contribuir a la eficacia del Sistema de Gestión Integrado.
- Asegurándose de que los recursos necesarios para el Sistema de Gestión Integrado estén disponibles.
- Respetar la diversidad, promoviendo la no discriminación por razón de raza, color, edad, sexo, estado civil, ideología, opiniones políticas, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física o social entre sus profesionales.
- Desarrollar el principio de igualdad de oportunidades en el ámbito de promoción, selección, contratación, formación y conciliación.
- Erradicar el empleo de lenguaje discriminatorio en cualquier tipo de comunicación corporativa, interna o externa.

Para alcanzar estos principios, la Dirección mantiene un compromiso expreso de prevención de la contaminación y de los daños y el deterioro de la salud, y lidera e impulsa la mejora continua de su Sistema Integrado de Gestión de la calidad, del medio

ambiente y de la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad vial, a través de la fijación de objetivos periódicos, traspuestos en las directrices establecidas en el Manual de Gestión.

El sistema Integrado de gestión de Calidad, del Medio Ambiente y de la Seguridad y Salud en el Trabajo y Seguridad Vial y Conciliación e Igualdad de Género de la Empresa está documentado y desarrollado en base a los requisitos de las normas:

ISO 9001, ISO 14001, ISO 39001, ISO 45001 e ISO 50001.

Esta política será comunicada al personal de Sogesel y estará disponible para todas las partes interesadas de la organización.

Fdo.: Javier Nuevo García
Delegado Consejero